



# דברים שרואים מכאן

בטאון המרכז הרפואי ע"ש ברוך פדה, פוריה | גליון מס' 31 | מרץ 2017



לרגל חודש האשה הבינלאומי, מנהלת הסיעוד, עו"ד הלן מלכה זאבי בכתבה המרכזית: על מקומן של הנשים במרכז הרפואי והפעילות להעצמת נשים בארגון



ד"ר עפר תמיר מסכם שני עשורים של עשייה והובלה כסגן מנהל המרכז הרפואי



לראשונה בתולדות המרכז הרפואי, פרס עובד מצטיין של שרות המדינה ואות נציב המדינה למצוינות אישית לד"ר אבי פרץ, מנהל מכון המחקר והמעבדה למיקרוביולוגיה



## עובדים יקרים שלום רב,

אני שמח לבשר להמרכז הרפואי ע"ש פדה, פוריה צורף לרשימה מכובדת של "מרכזים רפואיים מקדמי בריאות", Health Promoting Hospitals (HPH) המוכרים על ידי ארגון הבריאות הבינלאומי, הודות למחויבות שלנו לקידום בריאות המטופלים והצוות הרפואי. בשורה חשובה נוספת, ד"ר אבי פרץ, מנהל המעבדה למיקרוביולוגיה ומעבדות המחקר, זכה באות הנציב למצוינות אישית לשנת 2016, וייצג את שרות המדינה בתחרות ע"ש נוח מוזס, הנערכת בחסות העיתון "ידיעות אחרונות". אות המצוינות ניתן לד"ר פרץ, על פועלו הרב והשאיפה למצוינות במרכז הרפואי, בפקולטה לרפואה ובעיקר הודות לפעילותו בקהילה ומעורבותו הפעילה בקידום הנוער בטבריה ובסביבה. הפרס מגיע לו אישית על הצטיינותו. הכבוד והגאווה הם גם לנו, עובדי המרכז הרפואי כולם.

לפני מספר חודשים אושרה תוכנית הממשלה לחיזוק הצפון. התבשרנו לשמחתנו, שבמסגרת זו אושרה הקמת המרכז לשיקום של הצפון במרכז הרפואי שלנו, ואושר תקציב של 150 מיליון ₪ לבניית השלב הראשון של המרכז. מרכז השיקום, יכלול מחלקות אשפוז נוירולוגי ואורתופדי, שיקום גריאטרי, מחלקה לשיקום ילדים היחידה בצפון ומערך אמבולטורי ואשפוז יום. הקמת מרכז השיקום היא בשורה אדירה לתושבי האזור, שיוכלו לזכות בשיקום מקצועי ואיכותי כאן בבית. המרכז החדש אף יהווה מוקד תעסוקה למאות מתושבי האזור. כבר התחלנו בתכנון מרכז השיקום, שיבנה במהרה בשנים הקרובות.

אנו מסיימים את תכנון מכון הדיאליזה החדש במימון של 15 מיליון ₪. המכון יהיה מרווח יותר, יכלול תוספת עמדות טיפול, יהיה ממוגן ויוכל להמשיך לעבוד גם בשעת חירום. עם סיום התכנון, נעבור לשלב הבנייה שאמורה להסתיים תוך שנה. במקביל, החלה בניית חדרי הניתוח החדשים. אני מתנצל על אי הנוחות שנגרמת לכם ולמטופלים, מדובר בשלב הכרחי שבסופו נוכל להקל מאד על המטופלים.

כחלק מהפעילות לקידום הצפון ולסגירת הפערים בבריאות, השתתפנו במספר דיונים של הממשלה וועדות הכנסת שדנו בצעדים לקידום הרפואה בצפון, שיפור השירותים הרפואיים במערכת הבריאות באזור וחינוך המענקים לרופאים בפרופוריה. זו הזדמנות להודות לשר הבריאות ח"כ הרב יעקוב ליצמן ולמנכ"ל משרד הבריאות, משה בר סימנטוב, על תמיכתם המתמשכת בהמשך הפתוח של המרכז הרפואי. תודה מיוחדת לחה"כ אורלי לוי אבקסיס, לחה"כ יענת שאשא ביטון ולחברי הכנסת האחרים, תושבי הצפון, התומכים

בקידום שרותי הרפואה בגליל וחיזוק המרכז הרפואי שלנו.

זכינו גם לחשיפה תקשורתית רחבה, שהבליטה את הפערים הקיימים בין פרופוריה למרכז ואת האתגרים עמם אנו מתמודדים, אך לצערי, לא נתנה ביטוי למצוינות שלנו, לאיכות צוות העובדים, ולפעילות הרבה והמוצלחת לשיפור הטיפול והשירותים הרפואיים.

חודש מרץ מצוין כחודש האישה הבינלאומי. פתחנו אותו בערב נשים מוצלח שארגנה עמותת הידידים יחד עם ארגון נעמ"ת ובית דונה גרציה בטבריה. גיליון זה מוקדש להעצמה הנשית במרכז הרפואי ע"ש פדה-פוריה. במרכז הרפואי שלנו יש רוב נשים בקרב העובדים, אולם אין ייצוג הולם לנשים בקרב המנהלים. בנוסף לכך, אחוז הנשים נמוך מדי בקרב הרופאים ובקרב מנהלי המחלקות ומנהלי היחידות. שילוב הנשים והעצמתן מחזק את מרכז הרפואי, את המקצועיות שלו, ואת איכותו. בשנים האחרונות נבחרו מספר נשים בזכות יכולותיהן הגבוהות לתפקידי ניהול בכירים, ועלינו להמשיך במגמת השילוב הנכון של נשים בארגון.

לסיום, בשמי ובשם עובדי המרכז הרפואי, אני מבקש להודות לד"ר עפר תמיר, סגן מנהל המרכז הרפואי, שמסיים את תפקידו, ופונה לדרך חדשה. ד"ר תמיר, מעמודי התווך של המרכז הרפואי, רופא ומנהל, תרם את מיטב שנותיו לקידום המרכז הרפואי. חותמו ניכר בכל תהליך ובכל פינה במרכז הרפואי, ביוזמה, בהובלה, ובחניכה. תודה עפר, על השותפות והתמיכה, והצלחה בהמשך הדרך. שלכם,

**ד"ר ארז און**

מנהל המרכז הרפואי

**דברים שרואים מכאן**  
בטאק המרכז הרפואי ע"ש ברוך פדה, פוריה | גיליון מס' 31 | מרץ 2017



לרגל חודש האישה הבינלאומי, מנהלת הסיניז, עו"ד הלן מלכה זאבי בכתבה המרכזית על מקומן של הנשים במרכז הרפואי והפעילות להעצמת נשים בארגון




ד"ר עפר תמיר מסכם שני עשורים של עשייה והובלה כסגן מנהל המרכז הרפואי

ליחשנה בתולדות המרכז הרפואי פרס עובד מצויין של שרות המדינה ואת נציב המדינה למצוינות אישית לד"ר אבי פרץ, מנהל מכון המחקר והמעבדה למיקרוביולוגיה

**דברים שרואים מכאן**  
גיליון מס' 31 - מרץ 2017

מפיקה ועורכת:  
גבי מיה צבן,  
דוברת המרכז הרפואי  
חברי מערכת:  
עו"ד הלן מלכה-זאבי,  
ד"ר הגר מזרחי,  
גבי סונדוס ספיייה,  
גבי נועה סלע

אתר המרכז הרפואי:  
[www.poria.health.gov.il](http://www.poria.health.gov.il)

גם בפייסבוק:  
מרכז רפואי פדה-פוריה 

גרפיקה ודפוס:  
מילביום איילון בע"מ, חיפה

אין המערכת אחראית לתוכן המודעות







המוצר שלה - מסיכת פנים. מנימוקי הוועדה: "הפרסומת מקבעת ומחזקת סטריאוטיפיים לגבי נשים אשר, לכאורה, רק רבות ומתחרות אחת עם השנייה. הפרסומות אלימה ועושה שימוש באלימות כדרך לגיטימית להשגת מטרות - על מנת להכין את פני הנשים לטיפול הן מכות זו את זו. הפרסומת גם רואה בפנים של נשים חפץ שניתן להשתמש בו לצורכיהם".

גילה אשרת יו"ר יוצא ישראל, קראה לחברות המסחריות ולמפרסמים לקראת שנת 2017 להצטרף למגמה עולמית המטמיעה חשיבה מגוונת, שוויונית ומכבדת. הייתי מוסיפה קריאה לנשים שהן הלקוחות של המוצר המדובר אשר פורסם בצורה כל כך פוגעת ומעליבה לנשים, לא לשתף פעולה עם פרסום מסוג זה ופשוט לא לרכוש את המוצר המפורסם. אני מאמינה שצעד כזה יהיה הרבה יותר אפקטיבי ואולי ימנע מהמפרסמים לבחור בקמפיין מסוג זה בעתיד.

**שלכם,  
מיה צבן**

בגיליון 31 של בטאון המרכז הרפואי אנו מתמקדים בנשים בארגון, לציון חודש האישה הבינלאומי. בהקשר זה, בחרתי להתייחס למידע ולמסרים המועברים לציבור דרך כלי התקשורת ובאמצעות הפרסומות. אין ספק שהציבור וביניהם ילדים ובני נוער אשר צופים בפרסומות הללו מפנימים תפישות מעוותות לגבי נשים. השפעת הפרסומות לא מצטמצמת להרגלי הצריכה שלנו, עיקר הנזק הינו השפעתן על דפוסי המחשבה, נורמות ודפוסי ההתנהגות בין המינים. פרסומות העושות שימוש לרעה בדימוי ובגוף האישה, מעוותות את תפיסת המציאות. המשימה שלנו היא לגרום לשינוי בהצגת דמות האישה בפרסום ובתרבות ואף להעלות את המודעות לנזק החברתי והערכי הנגרם לנשים בשל פרסומות כאלה.

לקראת יום האישה פרסם ארגון יוצא ישראל (זו שנה תשיעית) את הפרסומת אשר "זכתה" באות הקלון - דרוג המפרסמים הסקסיסטיים ביותר. בהצבעת הגולשים שנערכה באתר NRG ואפליקציית החדשות 360, השתתפו 10,000 גולשים. קמפיין מאליס הוכרז כקמפיין הפוגעני ביותר כלפי נשים לשנת 2016. בפרסומת של מותג הקוסמטיקה מופיעות ארבע דוגמניות מפורסמות - שירז טל, רוסלנה רודינה, בר פאלי ודורון מטלון - כשהן נאבקות על הזכות לשמש כ"פנים" בקמפיין. הארבע אף סוטרות זו לזו במהלך מאבקן ורק לאחר שכל הנשים היכו זו את זו מציינים נציגי החברה שכעת הן מוכנות לנסות את

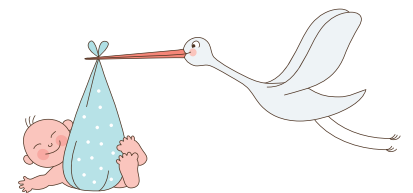
## ברכות ואיחולים

### מינויים:

**אטיאס מיכל**, ממונה על פניות הציבור  
**מולדבסקי גלינה**, מרכזת תחום אנדוקרינולוגיה במעבדה  
**ד"ר מרעי איברהים**, מנהל יחידת אלקטרופיזיולוגיה,  
מערך קרדיו ווסקולארי

### ברכות לפורשים:

**כהן יהודית**, מזכירה רפואית פנימית ב'  
**משה שרונה**, מזכיר מכון רנטגן  
**נדובו טטיאנה**, מח' משק  
**עינב פנינה**, סגנית מנהלת כספים  
**קוציובה גלינה**, מח' משק



**שי מתוק וברכות  
מהנהלת המרכז  
הרפואי לצוות  
הפגייה אשר זכה  
במקום ראשון בקרב  
הפגיות בכל הארץ  
(שנה שנייה ברצף)**

# ח"כ בן ראובן למען המרכז הרפואי פדה-פוריה

"הצפון היום הוא אחת הבעיות הגדולות של

החברה הישראלית! כי הצפון נשאר מאחור..." אמר ח"כ אייל בן ראובן חבר השדולה למען הגליל בכנסת, בביקור הכרות במרכז הרפואי פדה-פוריה



רופאים טובים מהמרכז וליצור מרכזי מצוינות וציון כי עם ההחלטה להקים מרכז שיקום לצפון בביה"ח נדרשת הקצאה דחופה של תקנים לרופאים אותם ישלח ביה"ח להכשרה כמומחים בשיקום מאחר ומדובר בהתמחות של שנתיים וחצי.

ח"כ בן ראובן ציין בתום המפגש עם הנהלה כי התרשם מאד מתנופת הפיתוח של המרכז הרפואי פדה-פוריה והוסיף, "מבחינתי הצפון היום הוא אחת הבעיות הכי גדולות של החברה הישראלית, כי הצפון נשאר מאחור. יש הרבה מה לעשות... לא יכול להיות שאנשים בפריפריה ימותו צעירים יותר או שיצטרכו לנסוע שעתיים, שלוש כדי לקבל טיפול רפואי. כי המשמעות היא שלא נצליח להביא אנשים לפריפריה!... אני אשמח להיות כתובת עבורכם, נצטרך להמשיך ולדחוף ולאט לאט זה יעשה את העבודה..."

ח"כ אייל בן ראובן (המחנה הציוני) חבר השדולה למען הגליל בכנסת, הגיע לביקור הכרות וסיור במרכז הרפואי. ח"כ בן ראובן, תושב יודפת (מוא"ז משגב), נפגש תחילה עם הנהלת המרכז הרפואי. מנהל המרכז הרפואי, ד"ר ארז און, הציג בפניו את תהליך הפיתוח שעבר המרכז הרפואי בשנים האחרונות, "פתיחת היחידה לניתוחי לב לפני שנתיים, חוללה מהפכה של ממש עבור תושבי הצפון שעד כה היו צריכים לנסוע לבתי חולים מרוחקים. תוך זמן יחסית קצר, המערך הקרדיו-ווסקולארי שלנו ביסס את עצמו כמוביל בצפון. אין פעולה שנעשית בתחום הזה כולל פעולות מורכבות מאד, שלא נעשית אצלנו (למעט השתלות לב). ביצענו כבר למעלה מ-250 ניתוחי מעקפים, יותר מ-100 TAVI (השתלה באמצעות צנתור של מסתם אורטאלי), ואנחנו עובדים בשיתוף פעולה הדוק ומוצלח עם בתי החולים באזור".

בהמשך הציג ד"ר און את האתגר הגדול - להביא למרכז הרפואי

## לראשונה בתולדות המרכז הרפואי, פרס עובד מצטיין של שרות המדינה ואות הנציב למצוינות אישית, לד"ר אבי פרץ



מימין: ד"ר פרץ, עו"ד דיין, שמעון סבח

המרכז הרפואי אמר בטקס, "זהו אירוע מרגש ומכובד מאד. עצם בחירתו של ד"ר פרץ, עובד המרכז הרפואי פדה-פוריה לקבלת הפרס וכמייצג את מערכת הבריאות כולה בהתמודדות הארצית, היא אות להכרה והוקרה לאיכות העובדים שלנו, מצוינותם ותרומתם החשובה לקידום השירות הציבורי בכלל והמרכז הרפואי בפרט".

מנהל המרכז הרפואי ד"ר ארז און ברך את ד"ר פרץ וציין, "אות המצוינות ניתן לד"ר פרץ, על פועלו הרב והשאיפה למצוינות, במרכז הרפואי, בפקולטה לרפואה של אונ' בר אילן בגליל ובעיקר הודות לפעילותו בקהילה ומעורבותו הפעילה בקידום הנוער בטבריה ובסביבה. הפרס מגיע לו אישית על הצטיינותו. הכבוד והגאווה הם גם לנו, עובדי המרכז הרפואי כולם".

**לראשונה בתולדות המרכז הרפואי פדה-פוריה הוענק פרס עובד מצטיין של שירות המדינה ואות נציב שירות המדינה לעובד מצטיין - ד"ר אבי פרץ, מנהל מכון המחקר והמעבדה למיקרוביולוגיה.**

בטקס חגיגי במיוחד שהתקיים ביום שני, 20.3.17, במעמד נציב שירות המדינה, עו"ד משה דיין, מנכ"ל משרד הבריאות משה בר סימנטוב ומכובדים רבים נוספים הוענק לד"ר אבי פרץ, אות נציב המדינה למצוינות אישית. בנימוקי הפרס נכתב: "ועדת השיפוט העליונה להוקרת הישגים בשירות המדינה, החליטה לבחור בד"ר פרץ לקבלת אות הנציב למצוינות אישית... כמו כן קבעה הועדה שד"ר פרץ ייצג את שירות המדינה בתחרות הכלל משקית בחסות העיתון ידיעות אחרונות. שמעון סבח, המנהל האדמיניסטרטיבי של

# עליה במס' בדיקות CT לב

במערך הקרדיו ווסקולארי ובמכון הדימות במרכז הרפואי פדה-פוריה מדווחים על עלייה משמעותית ומתמשכת במספר בדיקות CT קרדיה (סי.טי לב). לאחרונה אף הוכנס מכשיר CT חדשני עם תוכנות עיבוד מתקדמות ביותר.



ד"ר שמי קרסו מנהל היחידה לדימות לא פולשנית של הלב, במערך הקרדיו ווסקולארי של המרכז הרפואי פדה-פוריה מדווח על עלייה משמעותית במספר בדיקות ה-CT קרדיה (סי.טי לב) אשר בוצעו במרכז הרפואי - 106 בדיקות בוצעו ב-2016 והמגמה ל-2017 כבר מצביעה על עלייה נוספת ומתמשכת.

ד"ר ולריה שייקס מנהלת יחידת ה-CT ושמעון מנדל, הרנטגנאי הראשי במרכז הרפואי, מציינים כי המרכז הרפואי פדה-פוריה הוא היחיד מבין בתי החולים בצפון שבו ניתן לבצע בדיקות לב. בשנה האחרונה אף רכש המרכז הרפואי מכשיר MRI חדשני ותוכנות עיבוד חדשות שאין כמותן בצפון.

**יתרונות בדיקת סי.טי לב משמעותיים:** קרינה מופחתת, בכ-50% בהשוואה לטכנולוגיות הקודמות. ובנוסף, כמות חומר הניגוד אשר מוזרק למטופל מופחתת בכ-40%. ד"ר קרסו מדגיש, "בדיקת CT לב מאפשרת לשלול נוכחות מחלת לב כלילית ובמקרים רבים לחסוך למטופל את הצורך בבדיקה פולשנית (צנתור) או בדיקות הדמיה נוספות. הבדיקה הרבה יותר זמינה, פחות מסכנת את המטופל, נותנת תשובות במהימנות מאד גבוהה ואף מאפשרת לראות ממצאים נוספים שיכולים להיות חשובים כמו בעיות מבניות בלב, מחלות מולדות, ועוד.."

שמעון מנדל מוסיף כי בשל מהירות הסריקה במערכת החדשה ניתן כיום לבצע בדיקת CT לב גם לאנשים המתקשים לעצור את נשימתם או הסובלים מדופק מהיר. הבדיקה כוללת כארבע סריקות שהארוכה שבהן נמשכת כ-12 שניות בלבד. לסיום שמעון מנדל חושף כי בדיקת CT לב הצילה אותו, "הרגשתי

מחושים לא ברורים בחזה, הסימנים לא היו משמעותיים כל כך, מאחר וידענו שיש אפשרות לעשות בדיקת סי.טי לב כזו לאבחון אז עשיתי את הבדיקה. 10 שעות אחרי האבחון כבר הועברתי לצנתור!" ד"ר קרסו מוסיף, "הסתבר שלשמעון היתה מחלה משמעותית בעורקי הלב שעלולה היתה לסכן את חייו או לפגוע באיכות חייו. CT לב אפשר אבחנה מוקדמת ומדוייקת שקידמה את הטיפול המתאים".

הבדיקות מבוצעות ע"ד ד"ר קרסו וצוות הדימות הכולל רדיולוגים ורנטגנאים וכך במקרה של ממצאים משמעותיים ד"ר קרסו מיידע את צוות המחלקה הקרדיולוגית בכדי להחליט באופן מהיר על ביצוע צנתור טיפולי.

## טחול במשקל 3.5 ק"ג!



לגודל של כשליש מחלל הבטן והפריע למטופל בתפקוד. לכן הפננו אותו לניתוח דחוף".

ד"ר מילאד קרואני, רופא בכיר במחלקה הכירורגית ומנהל יחידת הטראומה, אשר ניתח את המטופל ציין, "זה היה ניתוח מורכב בשל גודלו החריג מאד של הטחול ובגלל הקושי להגיע לשער הטחול מבלי לפגוע בכלי דם צמודים. הניתוח עבר בהצלחה והוצאנו בשלמותו טחול ענק שמשקלו פי 20 ממשקל טחול רגיל".

כשבוע לאחר הניתוח ולאחר שמצבו התייצב, שוחרר המטופל לביתו כשהוא חש בטוב.

**רופאי המרכז הרפואי הסירו בניתוח טחול ענק במשקל 3.5 ק"ג, אשר גדל במשך שנים בבטנו של מטופל.**

בניתוח מורכב הסירו רופאי המרכז הרפואי טחול שהגיע למשקל של 3.5 ק"ג מבטנו של מטופל. משקל רגיל של טחול מגיע לכ 150 גר' כך שמדובר בטחול במשקל גדול מאד וחריג. ד"ר שי יגנה ההמטולוג, מסביר, "מדובר בתושב האזור, בן 57 אשר נמצא במעקב המטולוגי בשל טחול שהלך ותפח במשך מספר שנים. בעבר הוצע למטופל לבצע ביופסיה אך הוא סרב. בתקופה האחרונה הטחול גדל עד שחסם את חלל הבטן הוא הגיע



# עצרת הזדהות - לזכר טובה קררו ז"ל



**עשרות מעובדי המרכז הרפואי הגיעו ביום רביעי 15.3.17 לאודיטוריום שם קיימה הנהלת המרכז הרפואי בשיתוף עם ועדי העובדים, עצרת הזדהות לזכרה של האחות טובה קררו ז"ל.**

העצרת נפתחה בדקה דומיה לזכר האחות והעמיתה, אשר נרצחה באכזריות בעת ביצוע עבודתה במרפאה הקהילתית בחולון. ד"ר ארז און, מנהל המרכז הרפואי פתח ואמר "אין אפשרות להביע את הזעזוע במלים ולכן הבענו את הזעזוע והכאב בשתיקה. שתיקה שתזעק ותביע את שאט הנפש שלנו מאירועים כאלה".

שמעון סבך המנהל האדמיניסטרטיבי ציין, "נחצה כאן סף שאי אפשר להוריד אותו יותר... אף אחד מאתנו עובדי הציבור, אינו מעלה בדעתו שיצא בבוקר לעבודה ולא יחזור הביתה..." בהמשך קראו אנדרי ארשינוב, נציג ועד האחים והאחיות, ד"ר וייספאפיר, נציג ועד הרופאים ורחמים חמוס, יו"ר ועד עובדי מנהל ומשק, להגן על הצוותים הרפואיים ולהוקיע מעל כל במה את התרבות האלימה שהפכה לנורמה בחברה הישראלית.

הלן מלכה-זאבי, מנהלת הסייעוד הוסיפה, "עלינו לעצור את שגרת היום ולזעוק את כאבנו וגם לדבר על הפחד והחשש שזה יכול לקרות לכל אחד ואחת מאיתנו, בכל שעה ובכל מקום שנותן שירות רפואי וסייעוד - למטופלים... לא נוכל בשום אופן להשלים עם מקרי אלימות כנגד אחיות או כלל אנשי הסגל הרפואי, כאן או בכל מקום אחר במדינה".

## הכשרה מיוחדת לטיפול בנפגעי אלימות מינית



הוא התגשמות החלום והחזון של המקום ושלי". עו"ד הלן מלכה זאבי, מנהלת הסייעוד הדגישה, "הנהלת המרכז הרפואי רואה חשיבות עליונה בהכשרה שלכם בקורס כשהמטרה החשובה היא הסיוע שתוכלו לתת בטיפול בנפגעי תקיפה מינית...לכל אדם יש את הזכות לחיות את חייו במלואם...היכולת לחיות בבריאות טובה, לקבל מזון, מחסה, ויכולת להתקשרות חברתית ומינית... מעל לכל זה, ניצבת הזכות של אדם לכתוב את סיפור חייו בעצמו, מתי להתחיל פרק חדש ומתי לסיים. מנפגעי תקיפה מינית, נשללת זכות יסוד זו, ע"י אדם אחר, התוקף, שפולש לחיי הנתקף, פוגע בגופו, בנפשו, ופולש לספר חייו של הנתקף וכותב שם פרק משלו, ואת סיפור חייו של הנפגע בעצמו. המפגש והטיפול במרכז טנ"א חשוב לעין ערוך, ועשוי להחזיר את השליטה והאיזון של הנתקף לספר את סיפור חייו בעצמו".

מירי ז'ורנו, מתאמת הלימת אשפוז ובקרה רפואית המשתתפת בקורס סיכמה, "זו השתלמות מאד מעשירה, מעניינת וחשובה לי אישית, משפחתית ומקצועית. מעלים פה נושאים קשים וזה מהווה עבורי אתגר והתמודדות מעניינת".

כ-30 אנשי צוות: אחיות, רופאים, עו"ס, מתנדבים במרכז טנ"א, משתתפים בקורס ראשון מסוגו המתקיים במרכז הרפואי בנושא טיפול בנפגעי אלימות מינית.

טלי ליבנת, מרכזת תחום חינוך תוך שירות בהנהלת הסייעוד, ציינה כי הקורס נועד להקנות כלים מקצועיים בטיפול בנפגעי אלימות מינית וסיוע במרכז טנ"א (לטיפול בנפגעי אלימות מינית) במקרים אקוטיים. "בחרנו את המשתתפים מתוך רצון לתת מענה למגוון האוכלוסייה שעלולה להגיע לטיפול במרכז טנ"א. נשים, גברים, דתיים, חילוניים... השאיפה היא שתהיה לנו עתודת צוות מקצועי שעבר הכשרה וניתן יהיה להזעיק את בוגרי הקורס בכל שעות היממה לסיוע וטיפול בנפגעי האלימות המינית אשר פונים למרכז טנ"א".

הקורס כולל 10 מפגשים למשך כארבע שעות כל אחד, במגוון מאד רחב של נושאים ובכלל זה הרצאות של מרצים אורחים מהמשטרה, המכון לרפואה משפטית, מוסדות המשפט, פקידי סעד ועוד. לדוגמא: הגדרת סוגי תקיפות מיניות, הטרדות מיניות וניצול מיני, השלכות נפשיות, חברתיות ומשפחתיות של פגיעות מיניות, פדופיליה באמצעות מדיה - דרכים למיגור התופעה, הרפואה המשפטית בתייעוד ואבחון הפגיעה המינית ונושאים נוספים. במפגש עם השופט שכיב סרחאן אמר השופט, "דווקא בעבירות מין אנו רואים בשנים האחרונות החמרה של הענישה... בפסק דין שניתן לפני שבוע במקרה של אב שביצע עבירות מין כלפי בתו, בית המשפט גזר על האב 28 שנות מאסר..."

במפגש הפתיחה ציינה ד"ר נסיה לנג, אחראית מרכז טנ"א "היום



## תהליך הטמעת מערכת ניהול התורים - Q-FLOW

מיה צבן

### בחודשים האחרונים הושלם בהצלחה תהליך הטמעת מערכת חדשה לניהול תורים בעשרות מרפאות במסגרת השרות האמבולטורי של המרכז הרפואי. התוצאה - שיפור ניכר בשירות ובחווית המטופל



התהליכים מרגע כניסתו של המטופל לביה"ח. עשינו את התהליך עם הצוות שנמצא "בשטח" וכך התאמנו את המערכת לעבודה ביומיום. קיבלנו רוח גבית מההנהלה ושיתוף פעולה הדוק של כל הצוות במרפאות. בנוסף, לצדינו עובד גם צוות מטמיעים חיצוני אשר נותן מענה מידי לכל תקלה או קושי טכני".

צוות ההטמעה הכולל את מאיר אלקובי - אחראי על בניית והטמעת המערכת, מרסדס עזר - סגנית מנהל המרפאות, ואירית לוי - מ"מ אחות אחראית מרפאות חוץ, נפגש לאורך כל תהליך ההטמעה כשלושה חודשים, מדי יום בתחילת היום ובסופו כדי ללוות את פעילות המערכת ולהפיק במקום לקחים מתקלות או בעיות שעלו. "היום כשהמערכת כבר פועלת באופן שוטף וזורם אמרה לי שרונה משה, מנהלת משרד הרנטגן שהיא לא מבינה איך הם יכלו לעבוד לפני כן, לפני עידן מערכת ניהול התורים... וזה בעיני מעיד על היעילות והנחיצות של המערכת החדשה", מציינת ארן בסיפוק.

מערכת ניהול התורים החדשה הוכנסה למרכז הרפואי במטרה לשפר את השירות ואת חווית המטופל, "רצינו להוריד את רמת החיכוך בין אנשי הצוות אם זה פקידות קבלה, אחיות או רופאים לבין המטופלים. המערכת נותנת למטופל מידע שוטף לגבי מיקומו בתור ותחושה מרגיעה שהצוות יודע שהוא ממתין" מסכמת ארן רובינפלד. מאיר אלקובי מוסיף, "גם עבור הצוות זה עושה הרבה סדר, עכשיו כל המידע מסונכרן בין הצוות המנהלי, הרפואי והסיעודי. עוד יתרון מאד חשוב - לא מציגים על המסך שמות של אנשים, יש שמירה קפדנית על פרטיות המטופלים, המידע שמופיע הוא רק המספר שקיבל המטופל.

בחודשים האחרונים הוטמעה מערכת ה-Q-FLOW במרפאות חוץ ובמחלקת הדימות. בשלב הבא תוטמע המערכת באופן מלא גם בכל אגפי המלר"ד.

יום ראשון הוא יום עמוס במרפאות החוץ של המרכז הרפואי, מספר גדול של רופאים ומרפאות ועומס ניכר של אנשים המגיעים לבדיקות. מחוץ למרפאות העיניים ממתנה קבוצה גדולה של אנשים לבדיקה וטיפול, אך בשונה מהעבר לא נראה תור ארוך של ממתינים חסרי סבלנות ליד דלת הכניסה. המטופלים יושבים ומחכים כשהם שולחים מדי פעם מבט לעבר מסך גדול התלוי מול עמדות ההמתנה. דליה מקבוץ אלומות מסבירה, "יש מערכת חדשה וזה מאד מקל, אני רואה על המסך בדיוק מי מטופל כרגע, מתי התור שלי להיכנס, וברגע שהדברים ברורים יותר, אתה רגוע יותר". גדעון שיושב לצידה מוסיף, "יש שיפור מלפני שנה כשהייתי פה בפעם הקודמת. אז ישבנו, ישבנו, ישבנו. היום אני שומע כשהמערכת קוראת את המספר שלי ואז אני יודע שאני צריך להיכנס".

גם טל קידר, האחיות האחראית במרפאת העינים מחייכת עכשיו ונראית הרבה יותר נינוחה, "יש הבדל מדהים! פחות עומס עלינו, יותר ברור לציבור מה הם צריכים לעשות. לפעמים אנחנו מתפעלים חמש או שש מרפאות במקביל, אם בעבר כל המטופלים היו נכנסים אלי ביחד לחדר עם הניירת שלהם, עכשיו לכל אחד יש את המספר שקיבל במשרד למטה ולפי הקריאה הם יודעים אם יש להם זמן ללכת לקנות קפה...אין אי ודאות, מתי התור שלי? כמה זמן אני עוד אחכה?..."

ארן רובינפלד, סגנית המנהל האדמיניסטרטיבי במרכז הרפואי, המובילה את צוות הטמעת מערכת ניהול התורים, מתארת תהליך הטמעה ארוך ורב שלבים לו היו שותפים כל אנשי הצוות במרפאות מכל הסקטורים. "מיפנו את כל המרפאות ואת כל





# "הולך לעזור במקום אחר שצריך אותי"

ד"ר תמיר מסכם שני עשורים של עשייה והובלה, כסגן מנהל המרכז הרפואי מיה צבן



"אחרי מספר חודשים הוצע לי באופן זמני, ע"י ד"ר פרבשטיין, תפקיד סגן מנהל בית החולים...הזמני הזה נמשך בדיוק 20 שנה.. אני זוכר היטב את הימים הראשונים שלי כסגן, בדיוק בימים אלה מדברים על הפגוע בנהריים ועל המפגע שהשתחרר מהכלא, האירוע הזה התרחש בדיוק לפני 20 שנה, בימים הראשונים שלי כסגן - זו הייתה טבילת האש הראשונה שלי... אירוע גדול ודרמתי, פצועות שהגיעו לכאן, רופאים שהוטסו לשטח..."

ד"ר תמיר זוכר בנוסטלגיה את ימיו הראשונים כאן, "הגעתי לפה כשביה"ח עוד היה בצריפים, הייתה פה אוירה ייחודית, משפחתית, ידידותית, היו בדרך כלל לא יותר מארבעה תורנים בלילה... הבניינים לא היו מחוברים, אז היה טנדר שלקח את המטופלים ממחלקה למחלקה...מקום קטן, כולם הכירו את כולם.."

לד"ר תמיר היה תפקיד מרכזי וחשוב בשינוי ובהתפתחות שעבר ביה"ח מאז, "המרכז הרפואי מאד גדל והתפתח ואני שמח שהיה לי חלק בפיתוח. אחת הדאגות שלי תמיד הייתה איך למרות ההתפתחות והשינוי שומרים על האווירה המשפחתית המיוחדת והצלחנו!! למרות שלא ניתן להשוות את המרכז הרפואי כיום לביה"ח שהיה לפני עשרים שנה, עדיין שמרנו על הצביון הייחודי, ויחס משפחתי וחם למטופלים ולצוות".

**האביב מביא איתו התחלה חדשה עבור ד"ר עפר תמיר, סגן מנהל המרכז הרפואי, אשר יוצא לדרך חדשה ולתפקיד מרתק ומאתגר כסגן מנהלת המרכז הרפואי העמק.**

במשך לא פחות מ-31 שנים, סגן מנהל המרכז הרפואי, ד"ר עפר תמיר היה אחד האנשים הבולטים והמזוהים עם המרכז הרפואי פדה-פוריה. כשהגעתי לכאן לפני חמש שנים הוא קלט אותי, ואף הדריך בנפתולי המערכת הגדולה והמורכבת. בעיני היה ברור ומובן מאליו שד"ר תמיר הוא בן הגליל, מתברר שלא, למעשה הוא הגיע אלינו מצפון תל אביב.

הוא התחיל התמחות באורתופדיה בבי"ח איכילוב ובשנת 1986 נשלח לכאן לשנה של רוטציה בכירורגיה כללית. מסתבר שהייתה זו שנה גורלית, משום שאז נקשר גורלו בגורל המרכז הרפואי והגליל. "זה אכן היה מעבר דרמתי, אבל ביה"ח והאזור מצאו חן בעיני והחלטתי להישאר" הוא השלים מסלול משולב בצבא ובבי"ח וסיים התמחות בכירורגיה כללית ואז יצא לתפקיד צבאי נוסף כקצין רפואה של חילות השדה אותו סיים בשלהי 1996 וחזר לפדה-פוריה ככירורג בכיר.





## מימין, השופט לינדנשטראוס, ד"ר תמיר

לעצמי שאני צריך לזוז מאזור הנוחות שלי ולא תגר את עצמי.. נכון כל שינוי הוא מלחיץ אבל ההכרות שלי עם עצמי היא כזו שאני יודע שאתאים את עצמי לשינוי בצורה טובה. אני הולך לעזור במקום אחר שצריך אותי... עשינו פה עבודה טובה ואני חושב שהגיע הזמן לעשות גם במקום אחר."

יש עצב בדבריו והוא מעדיף שלא להיפרד, "יש לא מעט אנשים שאני הבאתי לכאן או שעזרתי להם ודחפתי אותם קדימה, ואני משאיר אותם כאן... יש פה קשר בינאישי שנוצר וסוג של מנהיגות שמותאם למקום הזה, מנהיגות שמתבססת על כבוד והערכה, אנשים עושים את מה שאתה מבקש לא מתוך כפייה אלא מתוך הערכה וכבוד הדדי. את התרבות הזו אני מקווה לקחת איתי".

לבאים אחריו, ד"ר תמיר שולח מסר פשוט: "מעבר לקידמה ולפיתוח, אני מאד מקווה שסגנון הניהול יישאר דומה ובאותה רוח. החוזקה שלנו היא היחס והמשפחתיות החמה, צריך לשמור על זה מכל משמר, זה היתרון היחסי שלנו. אני תמיד אשאר קשור למקום הזה, ב"ח עם אופי, אירה והיסטוריה - תשמרו עליהם".



במהלך השנים השלים ד"ר תמיר תואר שני במנהל מערכות בריאות וסיים התמחות במנהל רפואי. הוא היה מעורב בפרויקטים ייחודיים כמו הקמת מבנה המיון וביה"ח הממוגן אחרי מלחמת לבנון השנייה, גיוס רופאים בצרפת ובדרום אמריקה, פעילות בקהילות היהודיות במסגרת שותפות 2000, ולאחרונה פרוייקט הסיוע והטיפול בפצועים מסוריה. "פדה-פוריה זה הפרק המרכזי בחיי, והוא ימשיך להיות מרכזי בחיי. זה ביה"ח שמטפל בי ובמשפחתי (המשפחה מתגוררת בגבעת אבני)... הבת שלי כבר הודיעה שהיא מגיעה ללדת רק כאן... הרבה חברים שלי נשארים כאן, הרבה ניסיון שצברתי במנהל רפואי, ביחסי אנוש וגם ברפואה. למרות הדעה הרווחת שרופא כשנהיה מנהל הוא שוכח את הרפואה הקלינית, אני סבור ההיפך, ההתעסקות היומיומית בתחומי הרפואה כולל תחומים שאני מכיר פחות, העשירה אותי והרחיבה את הידע שלי ברפואה באופן ניכר. נכון שעסקתי פחות בפרקטיקה, אבל התפקיד מוסיף ידע והבנה בתחומי רפואה מאד נרחבים. המשמעות היומיומית של כל החלטה שגם אם על פניו היא טכנית או פיננסית היא מתקבלת מנקודת מבט רפואית - מה הכי נכון וטוב למטופלים".



מבצע הטיפול בסורים

ד"ר תמיר רואה את תפקיד הסגן כטייס משנה, "התפקיד שלי היה לשחרר את המנהל ולאפשר לו לפרוס כנפיים ולהמריא עם החזון שלו, לגייס, לפתח. התפקיד שלי הוא לתת למנהל את הגב מבחינת ניהול שוטף של ביה"ח. המנהל צריך לרוץ קדימה בעוד שהסגן עם הרגלים על הקרקע".

בימים אלה ד"ר תמיר מסכם את הפרק העשיר והמכובד מאד במרכז הרפואי פדה-פוריה ומתחיל בתפקיד מאתגר ומרתק כסגן מנהלת ביה"ח העמק בעפולה. "נוצרה צומת דרכים שבה עמדתי וחשבתי

# יום התנדבות לזכר מורן כהן ז"ל



צריך לחשוב איך הוא יכול לעשות למען האחר ולמען הסביבה שאנו חיים בה. הפעילות שלכם היום היא תרומה חשובה לשיפור איכות החיים שלנו וחזות בית החולים שלנו".

שמוליק, אביו של מורן, אמר, "משנה לשנה הטקס הופך להיות יותר מרגש, אנו מלאי תודה על החיבוק החם ושיתוף הפעולה ההדוק. לפני עשר שנים כשהתחלנו עם הפעילות הזו לא ידענו שזה יוביל לכך, זה מעל ומעבר לכל הציפיות שלנו. מורן נהרג ב-8.8.2006 בקרב בבינת ג'בל. אנו נושאים את הכאב מאז, כואבים ומתגעגעים כל יום למה שהיה ולא ישוב עוד לעולם. מרגשת אותנו מאד הצניעות וההתייחסות האנושית של כל השותפים למיזם הזה החל מתלמידי ביה"ס, דרך המורים וצוות ביה"ס ועד לעובדי ביה"ח והנהלת המרכז הרפואי".

בתום הטקס חנה סיידא, מנהלת המשק, ליוותה את התלמידים בפעילות התנדבותית שכללה איסוף פסולת ונטיעת 100 שתילי מורן בשטח המרכז הרפואי.

ביום שני 6.3.17, התקיים במרכז הרפואי טקס ויום ההתנדבות לזכרו של מורן כהן. במסגרת היום המיוחד אשר מצוין במרכז הרפואי זו השנה העשירית, השתתפו תלמידי ברבית מצווה מביה"ס "מול גלעד", מקבוץ אשדות יעקב איחוד, בני משפחת כהן וחברים של המשפחה, עידן גרינבאום, ראש המועצה האזורית עמק הירדן, הנהלת המרכז הרפואי ועובדים, בטקס מרגש לזכרו של מורן.

אחת עשרה שנים חלפו מאז נפילתו של מורן, במהלך מלחמת לבנון השנייה. מורן ז"ל נהרג בעת ששירת כלוחם וחובש קרבי בסיירת הצנחנים. שנה לאחר המלחמה, יזמה דגנית ארזי, המחנכת של מורן בבית הספר "מול גלעד", בשיתוף עם הוריו ועם הנהלת המרכז הרפואי, פעילות התנדבותית של התלמידים במסגרת שנת המצוות.

ד"ר ארז און, מנהל המרכז הרפואי פתח את הטקס וסיפר על הקשר החם והמיוחד שנרקם עם הוריו של מורן, "ישוב אנו כאן, במפעל המרגש בו זכינו, לקחת חלק בהנצחת שמו של מורן אתכם, מורים ותלמידים מבית הספר "מול גלעד", באירוע של נטיעת צמחי המורן אשר עוטפים את המרכז הרפואי שלנו בצבעי הירוק והלבן, והפכו לסימן ההיכר שלנו. תודה שבחרתם בנו להיות שותפים לזיכרון שלכם, להפוך את הכאב והשכול לאירוע של נחמה והתחדשות. תודה על עזרתכם להנחיל בקרבנו את מורשתו של מורן לנתינה, סובלנות, אחריות ומסירות".

עידן גרינבאום, ראש המועצה האזורית עמק הירדן, בן קיבוץ אשדות יעקב איחוד וידיד המשפחה, אמר " אני חש את כובד היום הזה והמשקל של המפגש המיוחד הזה. אני שולח חיבוק רחב למשפחה ומברך על הקשר החם שנוצר לאורך השנים בין ביה"ס והמרכז הרפואי. המסר שלי אליכם התלמידים בשנת המצווה הוא הערך העצום של התרומה והנתינה... כל אחד מכם במקום שלו



ד"ר ארז און, עידן גרינבאום והורים שמוליק וניצה כהן





את מעמד האישה בתרבויות ובדתות השונות: יהדות, אסלאם, נצרות, בקרב הדרוזים, הצ'רקסים ועוד..

בסיום ההרצאה התייחסה עו"ד מלכה זאבי גם למעמד האישה בישראל וציינה כי על אף החקיקה שנועדה לקדם שוויון לנשים, עדיין אין שוויון מלא "חוק שוויון הזכויות לדוגמא, נחקק כבר ב-1951 ויש עוד לא מעט חוקים, ואף על פי כן עדיין לא הגענו לשוויון זכויות אמיתי. זאת אומרת, יש חוק ויש מציאות".

עדנה לפידות רכזת עמותת הידידים סיכמה ואמרה, "אני נרגשת לראות את כל הנשים שהתאספו ובאו לצייין יחד איתנו את יום האשה... אנו מברכים על שיתוף הפעולה המוצלח מאד עם נעמ"ת ורימונה לוי העומדת בראש הסניף ועם אירית אחדות והבית של דונה גרציה. כל הכנסות הערב המיוחד הזה הן למען המרכז הרפואי פדה-פוריה ולמען הקהילה שלנו. לאור הצלחת הערב אין ספק שהתחלנו כאן מסורת חדשה".



מקסיין כהן, האחיות האחראית במכון האונקולוגי הוסיפה, "זו אחת התופעות הכי קשות ומלאות סבל עבור הנשים, בנוסף לפגיעה בנשיות אשה ללא שיער מרגישה כאילו היא נושאת עליה תווית של המחלה..."

ברכה תור, מנהלת האולפנית ברכה את התלמידות, "הוכחתן היום שאומנות יוצרת אופטימיות... כולנו יודעים שרפואה היא חיבור של גוף ונפש, חשוב ליצור אצל החולה את המוטיבציה להילחם ולהצליח ואתן יצרתן כאן צבעים של חיים ותקווה".

שמעון סבח, המנהל האדמיניסטרטיבי הוסיף, "הכנסתן חיות למשהו דומם. יצרתן בובות שמזמינות את מי שרוצה להשתמש בהן בצורה בלתי אמצעית ועל כך, יישר כח".

ד"ר ארז און מנהל המרכז הרפואי סיכם ואמר, "זה פרויקט שמביא אושר ואופטימיות לנשים כשהן במצוקה הגדולה בחייהן...לא בכדי הפרויקט הייחודי הזה נולד באולפנית טבריה. יש כאן שילוב של ערכים כמו אהבת הזולת, נתינה, ערכים שכל כך מאפיינים את המוסד המפואר שלנו".

## מעצמה נשית

**כ-150 נשים הגיעו ביום רביעי 1.3.17 לערב חגיגי במיוחד אותו יזמה עמותת ידידי ביה"ח פוריה, בשיתוף עם נעמת מרחב כנרת והבית של דונה גרציה בטבריה, לציון חודש האישה הבינלאומי.**

אירית אחדות, מנהלת הבית של דונה גרציה, אשר תרמו את האולם ואת האירוח העשיר פתחה את הערב וציינה כי החיבור המיוחד של נשים פעילות בחברה עם עולם הבריאות והרפואה הוא למעשה הגשמת החזון וסיפור חייה של דונה גרציה.

ד"ר ארז און, מנהל המרכז הרפואי ברך את המשתתפות והדגיש, "אני שמח על שיתופי הפעולה שיזמו הנשים המובילות שכאן ומברך על היוזמה לערב ייחודי ועל כל יוזמה ופעילות שמטרתן לקדם ולחזק נשים מכל הסקטורים ומכל התחומים. שילוב נשים והעצמתן, מחזק את המרכז הרפואי שלנו, את המקצועיות שלו, ואת איכותו. לכן המשימה שלנו היא להמשיך במגמת השילוב הנכון של נשים בארגון".

רימונה לוי, יו"ר סניף נעמ"ת מרחב כנרת ברכה את המשתתפות וציינה כי "נעמ"ת פועלת רבות כדי להצמיד את הנשים קדימה ולהביא כל אחת מאתנו לגלות את היכולות והכוחות שטמונים בה".

במרכז הערב הייתה הרצאתה של עו"ד הלן מלכה זאבי, מנהלת הסיעוד במרכז הרפואי אשר תארה תוך מתן דוגמאות פיקנטיות

## בראש אופטימי

**תלמידות מגמת האומנות באולפנית טבריה, לקחו את בובות הקלקר עליהן מונחות הפאות עבור המטופלות של המכון האונקולוגי והפכו כל אחת מהבובות ליצירת אומנות מיוחדת ומרהיבה.**

במפגש מיוחד שנערך במכון האונקולוגי הציגו תלמידות מגמת האומנות את הפרויקט הייחודי במסגרתו עיצבו וקישטו את ראשי הבובה שעליהן מניחים את הפאות.

הרעיון לפרויקט הייחודי היה יוזמה של אוסנת אבנעים מזכירת המכון האונקולוגי במרכז הרפואי. "לפני מספר שנים התחלנו לגייס פאות מתרומות עבור נשים שלא יכולות להרשות לעצמן לקנות פאה. הפאה מאד חשובה לאשה שחלתה בסרטן ולאט לאט הצלחנו לאסוף ארגז של פאות שאותן אנחנו משאילים לפי הצורך".

אביטל גונן אחת התלמידות סיפרה, "כששמענו שהחולות מאד עצובות כשהן רואות את הבובות, וזה יוצר קונוטציה של עצב ומוות... ישר נרתמנו למשימה המיוחדת הזו. הפרויקט הזה נותן לנו אפשרות לתרום למען נשים אחרות". אביטל בחרה לצייר על בובת הפאה שלה את פריחת הדובדבן כסמל להתחדשות ופריחה. וכך, כל אחת מהתלמידות יצרה בובה מרהיבה אומנותית ומיוחדת. סה"כ הכינו התלמידות 18 בובות אשר מוצגות במכון האונקולוגי ועליהן הפאות. בנוסף, כתבו התלמידות מכתב אישי למטופלות בו סיפרו על הרעיון שהנחה אותן בעיצוב הבובה והוסיפו ברכה אישית ואיחולי החלמה. אוסנת אבנעים מסבירה, "קראנו לפרויקט בראש אופטימי והמטרה היא שכל אישה שתצטרך פאה, תקבל אותה בשמחה ותדע שזה מצב זמני.."





# העצמת נשים במרכז הרפואי

לרגל חודש האישה הבינלאומי, ייחדנו את הכתבה המרכזית בגיליון זה לנושא מקומן של הנשים והפעילות להעצמת הנשים בארגון שלנו



סיום קורס מצוינות וכישורי ניהול

## המנהל האדמיניסטרטיבי, שמעון סבח:

במרכז הרפואי שלנו, מטבע הדברים ואופי המקצועות והעיסוק יש יותר עובדות. עדיין, בסופו של יום המבחן האמיתי הוא בהתאם ליכולות של ממלא התפקיד ולא על פי המגדר. יש לא מעט נשים בארגון שלנו שמוכיחות זאת יום יום, נשים שהגיעו לתפקיד בזכות הכישורים הגבוהים והן חלק חשוב בהתפתחותו וקידומו של המרכז הרפואי.

הנושא שאני הבאתי והקפדתי לקדם הוא עידוד הכשרה מקצועית והלימודים האקדמאיים, בדגש על סקטור מנהל ומשק. אני גאה בעובדות שלנו שהגיעו לכאן עם 11 שנות לימוד והשלימו תוך כדי עבודה 12 שנות לימוד ובהמשך לתואר ראשון ויש גם דוגמאות לעובדות שהמשיכו לתואר שני.

אני משוחח עם העובדים ומעודד אותם לצאת ללימודים, ביה"ח אף מסייע בשכר הלימוד ובתשלום ימי העבודה. ההעצמה הזו של עובדים שיוצאים מאזור הנוחות שלהם ומתמודדים עם האתגר הגדול. עובדת כזו שיוצאת ללימודים מחזקת את הביטחון העצמי שלה ואת האמונה שלה ביכולותיה. מספר העובדים והעובדות שיוצאים ללימודים הולך וגדל וזו מהפכה.

אנו מעודדים עובדים לצאת ללימודים ומנגישים להם את המידע בנושא אפשרויות הלימוד השונות כמו גם מידע בנושא ההכשרות הנדרשות בכדי להתמודד על תפקיד ניהולי. עובדת השואפת להתקדם בתוך הארגון, יודעת מה הכישורים והתנאים הנדרשים ויכולה עם הזמן להשלים את הנדרש ואז להגיע למרכז עם הכשרה שווה למתמודדים האחרים.

חשוב לנו שעובדים יהיו מעורבים ויחשפו לתהליכי עבודה רוחביים, יהיו חברים בוועדות שונות ושותפים בתהליכים חוצי ארגון. לאחרונה עובדת שלנו ייצגה את המרכז הרפואי בוועדה בינמשרדית, זו פעם ראשונה שהנציג הוא לא מנהל אלא עובד מהשטח, זו היתה יוזמה חשובה להעצמת העובד מחוץ לארגון.

בארגון שלנו יש לא מעט דוגמאות של עובדות שהחלו בתפקידים זוטרים, למדו, התקדמו וזכו במכרזים לדרג הניהולי. יש כאן דינמיות וזה מה שיפה.

**המסר שלי - להאמין בעצמך, לשים לך מטרות יעדים ולהתקדם לפיהם. במקביל, לקחת חלק פעיל בהתנהלות של ביה"ח, גם אם את לא בתפקיד ניהולי, את מכשירה את עצמך ונהיית מעורבת יותר בחיי הארגון.**

## מנהל המרכז הרפואי ד"ר ארז און:

אני מאמין שארגון הוא בריא יותר ופועל נכון יותר ברמת ההתנהלות וקבלת החלטות כשיש ייצוג הולם ומאוזן ברמה המגדרית, כמו גם התייחסות הולמת למגוון האוכלוסיות והקהילות.

במרכז הרפואי שלנו יש רוב נשי בקרב העובדים, מתוך המהות של העבודה, הסקטור הגדול ביותר הוא הסייעות, ובסייעות יש רוב לאחיות. גם בסקטור המנהל והמשק יש רוב של נשים. זה נכון גם בכלל במקצועות הבריאות, אנו רואים שיותר נשים מגיעות למקצועות אלה. לעומת זאת, בקרב הרופאים יש חוסר איזון שהייתי רוצה שישתנה, כלומר יש מעט מדי רופאות בכירות, מנהלות מחלקה, מנהלות יחידה ובתפקידי ניהול נוספים.

אני רואה כיעד להגיע לייצוג הולם לנשים בקרב מקבלי ההחלטות.

איני מאמין שהדרך הנכונה ליצור את השינוי הזה היא באמצעות העדפה מתקנת, כלומר לתת לאשה יתרון מעצם היותה אשה, אלא המועמד המתאים ביותר צריך להיבחר לתפקיד. המשימה שלנו היא לאתר את הנשים עם היכולות הגבוהות, להעצים אותן ולהכשיר אותן לתפקידי ניהול כך שהן תוכלנה להתמודד מול הגברים ולהיבחר לתפקיד בשל היותן המתאימות והראויות ביותר.

העדפה מתקנת היא כלי נכון בתפקידים היותר זוטרים, במצב כזה יוצרים יתרון שיאפשר לאותן נשים לצמוח ולהשתלב בשלב מאוחר יותר בתפקידי הניהול.

אני בהחלט גאה במספר תפקידים בכירים ותפקידי ניהול בינים, אליהן נבחרו נשים בשנים האחרונות, אני רואה בכך הצלחה של הארגון. יחד עם זאת, עדיין דרך ארוכה לפנינו וזו מגמה שיש להמשיך בה.

**אני פונה וקורא לנשים במרכז הרפואי שלנו, תפנו ותתמודדו לתפקידים ולמשרות שמתפנות בארגון, תתמודדו ותצליחו כשוות בין שווים.**



## סיכום שנת פעילויות במרכז הרפואי להעצמת אחיות

### עו"ד הלן מלכה-זאבי, מנהלת הסיעוד



#### הנהלת הסיעוד לחוד וביחד עם גורמים נוספים במרכז הרפואי שוקדים על הכשרת אחיות והעצמתן המקצועית:

**קורס הדרכה להנקה** - 15 אחיות מהאגף לאם וליילוד, מחלקת ילדים ומיון ילדים השתתפו בתכנית לימודים שגובשה במרכז הרפואי. האחיות שמעו הרצאות מרתקות מפי רופאים, יועצות הנקה ומקצועות בריאות אחרים להרחבת הידע בתחום ההנקה. לאחיות הייתה זו חוויה מלמדת, מעצימה, הזדמנות להכיר אחת את השנייה ולחזק קשרי עבודה ושיתופי פעולה. בסיום ההכשרה, הם מונו למדריכות הנקה ליולדות מאושפזות, ושיפרו את היקף יעוץ הנקה הניתן ע"י יועצות הנקה.

**הכשרה לצוות פה ולסת:** סיעות, שינניות ואחיות התכנסו יחד לסדרת מפגשים, כדי לשמוע הרצאות על מניעת זיהומים, קבלת מטופל למחלקת פה ולסת, איך להתנהל בחדר ניתוח, איך לראיין מטופלים וכיצד לשמור על רצף הטיפול בחולים במעברים השונים במחלקה, מקבלת החולה, דרך ניתוח ועד השחרור מהיחידה.

ההכשרה כללה תצפיות וביקור בחדר ניתוח וביחידת האספקה הסטרילית. העובדות הגיעו לימי הלימוד שהתקיימו בימי שישי, בהנאה רבה אף על פי שמדובר ביום החופשי שלהם, נהנו מחוויה של צוות מגובש ועשייה "ביחד", והוקרה על פועלן בשנים עברו. וסיפרו על העצמה וחיזוק תחושת השייכות והאכפתיות מהארגון.

לראשונה במרכז הרפואי התקיימה תכנית **הכשרה ייחודית וייעודית לטיפול בנשים וילדים לאחר תקיפה מינית** ע"י ד"ר לנג נסיה, אחראית **מרכז טנ"א** (לטיפול בנפגעי אלימות מינית) וטלי ליבנת, מרכזת תחום חינוך תוך שירות, בהנהלת הסיעוד. בקורס משתתפות אחיות, רופאות, כוח עזר, מתנדבות ועובדות סוציאליות. תכני הקורס מרתקים ומביאים סיפורים אמיתיים מפי פסיכולוגים, אנשי משטרה, חוקרי נוער, שופטים, רופאים ועוד. לקורס גויסו וחלקם התנדבו 30 עובדות המרכז הרפואי, שיתנו מענה בזמן אמת לטיפול בנפגעי תקיפה מינית.

**הכשרת אחיות לטיפול בנשים מאושפזות בגינקולוגיה,** נבנתה ע"י הנהלת הסיעוד וחיה מרי האחות האחראית במחלקה האורתופדית, ההכשרה כללה ימי לימוד, שבהם נתנו הרצאות אחיות ורופאים מאגף לאם וליילוד ומחלקת הרדמה בפני הקבוצה שהתכנסה אף היא בימי שישי. זו הייתה הכשרה חיונית ביותר שהצדיקה את עצמה מייד לאחר הקורס בעת הטיפול בנשים במחלקה. נוצרה חוויה משותפת בין המרצים רופאים, רופאות ואחיות העובדים יחד במחלקה ומכירים אחד את השנייה בחיי העבודה היומיומיים.

**קורס מצוינות וכישורי ניהול,** פרויקט משותף לסיעוד ואדמיניסטרציה, בהשתתפות 27 אחיות ועובדי מנהל ומשק בקורס ראשון וייחודי במרכז הרפואי, שנועד לשפר את הכלים הניהוליים של צוות צעיר, יוזם ודינמי. **מחצית מבוגרי הקורס הן נשים,** ולא בכדי, הקורס היווה זיקוק ובחינה נוספים לאיכות הצוות הנבחר לאפשרות מילוי תפקיד ניהולי בעתיד.

קורסי הכשרה נוספים לאחיות שניתנו בשנה 2016 וממשיכים בשנת 2017, היו בתחומי טיפול בפצעים קשיי ריפוי לנאמני טיפול בפצע ע"י דיאנה פורטמן וטליה ליבנת, הכשרת אחיות מחדר ניתוח והתעוררות לניתוחי כלי דם שהחלו השנה ע"י ד"ר קובזנצב, סדנא לאחיות המיועדות לבצע אחריות משמרת בריכוזה של טלי ליבנת, שמקיימת במשך יומיים באופן חוויתי, סדנאות, סימולציות ומשחקי תפקידים ע"י המשתתפים והליצנית הרפואית שושי אופיר המדהימה. כמו כן התקיימו ימי עיון יעודים להעשרה של כוחות עזר ממחלקות אשפוז, אספקה סטרילית ושינוע.

#### קידום ופיתוח מקצוע הסיעוד והעצמת האחיות

מקצוע הסיעוד במרכז הרפואי מתפתח. השנה שתי אחיות סיימו בהצלחה יתרה קורס מומחיות קלינית: אורלי בנור, מומחית קלינית בטיפול בפגים וסונדוס זועבי מומחית קלינית בכירורגיה. כמו כן, בוצעה התערבות להפעלת **הרחבת סמכויות של אחיות** המוגדרות בליבת מקצוע הסיעוד: הוכנסו פעולות חדשות - אחיות מלר"ד מחליטות עצמאית על ביצוע צילומי חזה ושלד ועל הכנסה והוצאת קטטר שתן. פעולת הוצאת קטטר ע"פ החלטת





**המשך מעמוד 13**

הידוק הקשרים ושיתופי הפעולה עם בתי חולים, הטכניון ומכללות באזורנו בתחומי עבודה, מחקר והתנסות קלינית, הביאו לביצוע מחקרים משותפים. שתי אחיות ריכזו קורסים על בסיסיים ברמב"ם ובבי"ח זיו בצפת - קודיטא ליבאי, ריכזה קורס במניעת זיהומים ויוסר מסאלחה ריכזה קורס ביעוץ הנקה. לאור הצלחתן הן אף התבקשו לעשות זאת שנה נוספת.

במקביל, הוספנו תפקידים חדשים בסיעוד שלא היו בעבר כמו, פיקוח קליני. שתי מפקחות קליניות, נוספו לנו בלה מונסטורסקי מפקחת אגף פנימיות וטיפול נמרץ ומייקי לרר, מפקחת האגף לאם וליילוד, וכן ראשי צוותים במחלקות שונות במרכז הרפואי, עם הגדרת תפקיד, סמכות ואחריות.

**השקעה בעובדים היא חלק מחזון ההנהלה, אשר בא לידי ביצוע בשנה זו בתחומים שונים. הדבר מקדם, משפר ומעצים במספר מישורים: חוויה של האחיות שמשיקעים בהכשרתן בתוך הארגון ומחוצה לו, והמטופלים להם אנו נותנים שירות טוב יותר.**



**הכשרת צוות פה ולסת**

אחות הינה גם פעולה שהוטמעה במחלקה לגריאטריה שיקומית ובחדר לידה. במקביל נעשה מיפוי לפעולות שהורחבו מעת לעת במקצוע הסיעוד והטמעתן במחלקות המרכז הרפואי ע"י ג'וליה ברטל, סגנית מנהלת הסיעוד.

**שוויון, הוא לא רק מילים - יחד חותרים ל-50/50 אורה זילברמן יועצת המנכ"ל לשוויון מגדרי ומעמד האישה**



לשינוי התמהיל ברמת מנהלי מחלקות האשפוז שכידוע מעטות הנשים המנהלות.

הסופרת הדנית סוזן ברוגר אמרה "אם אישה יכולה להצליח רק ע"י חיקוי גברים, אני חושבת שזה הפסד גדול ולא הצלחה. מטרת האישה היא לא רק להצליח אלא גם לשמור על הנשיות שלה ולתת לנשיות שלה להשפיע על החברה."

בעבורי תפקיד הממונה מלווה בתחושת גאווה, משמעות ושליחות.

כיועצת המנכ"ל לשוויון מגדרי וכממונה למעמד האישה מזה כשנה אני שותפה לשינוי תרבותי-ארגוני ומאמינה גדולה בערך השוויון ובזכויות הטבעיות שהן מנת חלקו של כל אדם באשר הוא אדם ללא קשר לשינוי המגדרי.

אני מאמינה בפוטנציאל ניהול נשי כדבר הכרחי משום שחברה לא שוויונית היא חברה לא בריאה ולא יעילה. מטרת תפקידי היא לקדם שוויון מגדרי לרבות קידומן של נשים לדרגות ניהול בכירות, זאת על מנת להבטיח ייצוג הולם לשני המינים.

**היעדים שהצבנו בנושא זה:**

- הטמעת חשיבה מגדרית בהחלטות הארגון.
- הסרת חסמים המקשים על נשים להתקדם למשרות בכירות.
- דוגמאות לעשייה שלנו עד כה:**
- עידוד ותמיכה בנשים מוכשרות לגשת למכרזים.
- פעולות הסברה והדרכה בנושא מניעת הטרדה מינית לכלל עובדי המרכז הרפואי.
- העמקת התשתית לצמצום הטרדה מינית, התנכלות ואפליה.
- מיצוב תפקידי כממונה על שוויון מגדרי.
- חברי הנהלת המרכז הרפואי כמובילי הארגון, עשו שינוי משמעותי בחשיבה בעשור האחרון. כארגון יש לנו סיבות רבות לגאווה. אנחנו במקום טוב אך עדיין יש להמשיך לפעול הלכה למעשה





## סטאז'ר מצטיין



הסטאז'רים שמתחילים עכשיו את הסטאז' ומצטרפים למשפחת פדה-פוריה".

ד"ר איתן וד"ר און העניקו תעודות הצטיינות ושי לשני הסטאז'רים שנבחרו כמצטיינים: אוראל גוברין וחליילה לואי. אוראל גוברין אמר לאחר קבלת התעודה, "אני מאד מתרגש! הסטאז' כאן מעולה. לאורך כל הדרך התייחסו אלינו נהדר, כולם דאגו לשלומי ודאגו ללמד אותי את כל מה שניתן... מהיום הראשון התייחסו אלי כרופא מן המניין... היום לא הייתי מחליף את הסטאז' הזה באף בית חולים אחר".

**בטקס חגיגי העניקו מנהל המרכז הרפואי, ד"ר און והאחראי על הסטאז' ד"ר איתן בן ציון, תעודות הצטיינות לשניים מבין הסטאז'רים אשר סיימו את שנת הסטאז' שלהם במרכז הרפואי.**

הנהלת המרכז הרפואי יחד עם האחראי על הסטאז' ד"ר איתן בן ציון, נפגשו ב-30.11.17 עם שתי קבוצות הסטאז'רים של המרכז הרפואי, הרופאים אשר מסיימים בימים אלה את שנת ההתנסות שלהם וקבוצת הרופאים החדשה אשר מתחילים כעת את שנת הסטאז'.



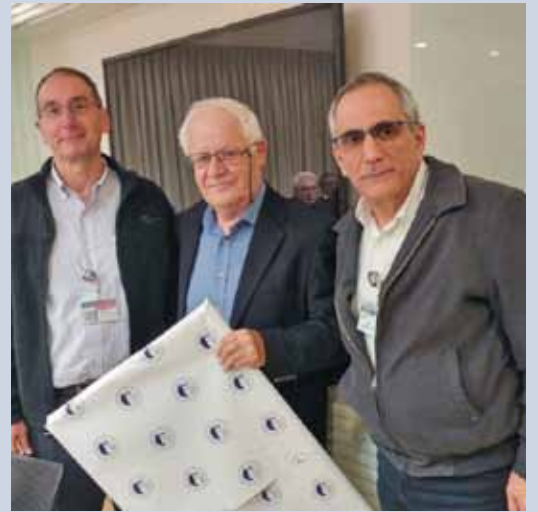
מימין ד"ר רוח, ד"ר און, אוראל גוברין, ד"ר איתן

במפגש החגיגי אמר ד"ר און, מנהל המרכז הרפואי, "הסטאז' הוא תחילתו של פרק חשוב, חיוני ומרתק, בהכשרה המקצועית שלכם כרופאים. המחויבות שלנו כמרכז רפואי היא להעניק לכם את הסטאז' הכי טוב שאנחנו יכולים לתת. אנו מקווים שתרגמו את חלקנו בהכשרה ובחינוך שלכם כרופאים גם בהיבט המקצועי אבל גם באנושיות ובאמפטיה כלפי המטופל. שני דברים אלה חייבים ללכת ביחד".

ד"ר איתן בן ציון, אשר אחראי על הסטאז' במרכז הרפואי ומלווה את הרופאים הצעירים מזה שנים באופן אישי וקרוב הוסיף, "אנחנו רוצים להגיד לכם תודה ומקוים שהשארנו לכם מזכרת להמשך החיים. כולכם מצטיינים. יש שניים שבלטו מעבר לכולם, אך התודה וההערכה שלנו היא לכולכם. אני גם מאחל הצלחה רבה לקבוצת



**פרידה מד"ר קושניר ומד"ר ברעם** - הנהלת המרכז הרפואי ומנהלי המחלקות נפרדו מד"ר אמיר קושניר מנהל מחלקת פגים וילודים אשר פרש לגימלאות לאחר 27 שנים במרכז הרפואי, ומד"ר יעקב ברעם, מנהל המכון האונקולוגי, אשר פרש אף הוא לגמלאות.



**מיה צבן הממונה על הנגשה לשונית ותרבותית יחד עם צוות מדריכי ההנגשה התרבותית במרכז הרפואי: ויני טלמור, עלא חיר, נידאל חאג' ויוליה אניצ'נקו** הציגו את הפעילות המרשימה לקידום ההנגשה התרבותית במרכז הרפואי בכנס בנושא ההנגשה התרבותית במערכת הבריאות בהשתתפות נציגי כל בתי החולים וקופות החולים.



**16 עובדים חדשים** של המרכז הרפואי השתתפו ביום אוריינטציה לעובד החדש שארגנה נציבות שירות המדינה. ביום האוריינטציה השתתפו העובדים בסדנאות שונות, את אחת מהן העבירה הממונה על ההדרכה במרכז הרפואי, תגל צרפתי. (תגל בתמונה מימין)



**ד"ר מוחמד עדוי**, מנהל יחידת הראומטולוגיה במרכז הרפואי מונה לראש תחום ראומטולוגיה בפקולטה לרפואה של אוניברסיטת בר אילן בגליל



## התחלות חדשות ומרגשות חוגגים במקומות הכי קסומים



מלון **רימונים גלי כנרת** מזמין אתכם לחגוג אירוע ברית/ה, **אירוע צהריים** באווירה שלווה אל מול נופה הקסום של הכנרת. המלון מציע חוויה קולינארית הכוללת תפריט הגשה איכותי ומגוון, שירות מקצועי ואדיב באירוע אינטימי ועד לאירוע של כ-220 אורחים

**מחיר לאורח 150 ₪ כולל צלם**

במקום



לפרטים נוספים:

דניס סוקולוב, מנהל מזון ומשקאות | 050-4015123 | 04-6728871

בתוקף עד 1.7.2017. מותנה במינימום 100 אורחים. תפריט הגשה עשיר.



# ד"ר סלומון חמאוי ז"ל - מילים לזכרו

ורד אלפרט חמאוי



ד"ר חמאוי עם צוות מחלקת ילדים, 1964

(הוצאת פרדס) ובו שירים עליו ועל ילדותי בבית החולים פוריה. השיר "תפוזים", המתפרסם כאן, הוא מתוך ספר זה.

## תפוזים

אבא שלי,  
עשה את הדרך  
מקהיר  
עד  
לצ'ריף מחלקת הילדים  
בפוריה,  
שנקנה משוודיה,  
עבור נכולת תפוזים  
כתמים,  
לרפא,  
לרפא,  
לרפא,  
את ילדי  
ישקאל.

בחודש מרץ 2017, נציין 23 שנים למותו של אבי, ד"ר סלומון חמאוי ז"ל.

אבי נולד בקהיר בשנת 1928 ולמד שם רפואה באוניברסיטת עין שמס. בסיום לימודיו החל לעבוד בבית החולים היהודי בקהיר. ב-1960 יצא ממצרים ועבד בבתי חולים באנגליה. בסוף 1962 עלה לארץ ישראל והחל לעבוד במחלקת ילדים בביה"ח פוריה.

שם, במחלקה, הכיר את האחות שולמית, הם נישאו והתגוררו בשכונת המגורים הצמודה לבית החולים. שם גידלו בשמחה שלושה ילדים. בהמשך, נתמנה לסגן מחלקת ילדים ועבד יד ביד עם ד"ר גייגר שהיה מנהל המחלקה. כמו כן, עבד במחלקת יונקים של בית החולים. עבר קורס קצינים בצבא ושירת כקצין רופא במילואים. ב-1989 פרש מעבודתו עקב מחלה קשה ונפטר בשנת 1994.

אנו, בני משפחתו, שולה, מאיר, ורד ומיה, מתגעגעים מאוד לאבא החם שהיה, לטוב ליבו, להומור הבריטי, לחכמתו וענוותו. כרופא, נודע בחמלה ובגישה האוהדת לאנשים וילדים בפרט. מאיר הינו מורה לספורט ומאמן אתלטיקה קלה בעמק הירדן. מיה, בתו הקטנה, הינה מדענית, חוקרת מח וראש מעבדה שמתמקדת בזיהוי מוקדם וטיפול במחלת האלצהיימר, מתגוררת בארה"ב. באפריל 2016, פירסמתי, ספר שירה לזכרו שנקרא "סלומון"



## רחמים חמוס, מנהל מחלקת האחזקה

למחלקה תמכו והיו שותפים מלאים לביצוע המשימות שהוטלו עלינו ועמדנו בהם בצורה מקצועית ובכבוד רב.

ידעתי שאוכל להמשיך בתפקיד באופן ראוי.

**הכי ישראלי בעיניך...**

ה"ביחד" בשעות קשות.

**איזו תוכנית טלוויזיה אינך מחמיץ?**

תוכניות בערוצי האוכל וטיוולים.

**מה השיר שאתה הכי אוהב?**

צלצולי פעמונים של אהובה עוזרי ז"ל.

**איזה דמות היסטורית היית רוצה לפגוש?**

מנחם בגין ז"ל.

**זכית במיליון דולר, מה הדבר הראשון שהיית**

**עושה?**

מסדר טוב יותר את המשפחה.

יליד טבריה, אב לארבעה וסב לחמישה נכדים. עם השחרור מצה"ל התחלתי לעבוד בבית חולים כמסגר ושרברב עד 1986. בשנה זו, הוטל עלי ע"י מורי ורבי יחזקאל קידר ז"ל, להחליף זמנית ולשמש בתפקיד מנהל האחזקה. ואני ממשיך בתפקיד עד היום. במקביל מכהן משנת 2005 כיו"ר ועד עובדי המנמ"ש והפרא וכחבר בוועד הארצי של עובדי בתי החולים משנת 2011.

**מה מעצבן אותך?**

עצלנות ובטלנות

**מה עושה אותך שמח?**

סיפוק והצלחה

**באיזה מקצוע לא היית רוצה לעסוק בשום**

**פנים ואופן?**

כל מקצוע מכבד את בעליו.

**איך החלטת לעסוק במקצוע?**

כשהוטל עלי תפקיד מנהל האחזקה חברי



# חנותי לאוהבה

## ניר אברהם, אלונקאי



בחדר ההלם במלר"ד. אני זוכר איך ד"ר גרון עשה לו שם עיסוי לב. זו תמונה שתישאר חרוטה בזיכרון שלי הרבה זמן.

**מה אומרים בבית:** את אשתי הכרתי כאן בבית החולים. היא עשתה שרות לאומי במלר"ד. יצאנו ארבעה חודשים והתחתנו בשנת 2012. יש לנו היום שני בנים - ליאם ולירן, בני שנתיים ושלוש. אשתי מכירה היטב את העבודה שלי, היא מאוד מתחשבת, ודואגת למשל שאוכל לישון לפני משמרת לילה או לנוח בבוקר כשאני חוזר. לדברי אשתי - העבודה שלי היא מצווה.

**הדברים שעושים לי את הכיף**

**לבוא לעבודה:** אני כמעט 12

שנה כאן, ואוהב כל יום. אני מאוד אוהב לדאוג לחולים, ללוות אותם ולדעת שהמשימות מבוצעות כמו שצריך, והמטופלים מגיעים בבטחה ליעד. אני מאוד אוהב את הצוות במחלקה ואת האנשים בבית החולים. יש סביבת עבודה נעימה, אווירה טובה וכיף להגיע לעבודה.

**אתגרים ושאيفות:** אני מאוד אוהב את מה שאני עושה כרגע. מאוד מאושר ומסופק.

**על שגרת העבודה:** העבודה מתבצעת במשמרות. מחלקת השינוע עובדת סביב השעון, 365 ימים בשנה ודואגת לשינוע המטופלים בבית החולים. העבודה כוללת שינוע של מאושפדים מהמחלקות לבדיקות במכון דימות ולבדיקות אחרות, וחזרה למחלקות, שינוע מטופלים מהמחלקות לחדר ניתוח וחזרה אחרי הניתוח, שינוע מטופלים שמתקבלים לאישפוז מהמלר"ד וכו'. התפקיד שלנו הוא לשנע את המטופל בבטחה ליעד שהוגדר. בנוסף אנחנו גם מסייעים בהעברת ציוד ובדיקות ועוד.

**תכונות וכישורים להצלחה בתפקיד:** חשוב לדעת לעבוד ביעילות ולעמוד בזמנים, להיות ערני, לעבוד בצורה בטיחותית ולשים לב לסביבת עבודה בטוחה. חשוב מאוד לדעת לדבר עם המטופל. אנחנו פוגשים את המטופל הרבה פעמים ברגעים מאוד לחוצים ומתוחים - לפני ניתוח או בדרך לבדיקה. חשוב להיות רגוע וליצור תחושת בטחון אצל המטופל, ולתת לו את הידיעה שהוא בידיים טובות.

**זיכרון מהיום הראשון בעבודה:** התחלתי לעבוד בשנת 2005. מוקד אלונקאים היה ממוקם אז במיון הישן ועבדנו עם איתוריות וללא מערכת מוקד ממוחשב. האלונקאים הוותיקים לימדו אותי את העבודה. היום הכל ממוחשב - אנחנו יודעים מה שם המטופל, איזו פרוצדורה הוא עובר ואפילו מי האחות במחלקה שהזמינה את השינוע. אני זוכר שבאחד הימים קראו לנו בדחיפות לסייע בהעברת מטופל מחדר הלם לחדר ניתוח. תוך כדי שאנחנו מתחילים את ההעברה יצא ד"ר גרון מחדר הלם ואמר שלא יהיה זמן להגיע עם המטופל לחדר ניתוח - וצריך לנתח אותו מיידית



הטבות יחודיות  
לחברי ארגון  
האחים והאחיות

# חיסכון טופ, קופת הגמל החדשה של ישראל

מנורה מבטחים גאה להציג את חיסכון טופ, קופת גמל  
להשקעה לכל מטרה, במגוון מסלולי השקעה אטרקטיביים.

לפרטים נוספים והצטרפות:

עופר זיתוני 054-6669304 | [zeitounio@menoramivt.co.il](mailto:zeitounio@menoramivt.co.il)



האמור אינו מהווה יעוץ או שיווק פנסיוני, המלצה או חוות דעת ואין בו כדי להוות תחליף ליעוץ או שיווק פנסיוני כאמור הניתן על ידי בעל רישיון כדן, המתחשב בצרכים ובנתונים המיוחדים של כל אדם.





## לכבוד:

### מנהל המרכז הרפואי פדה, פוריה - ד"ר ארז און מנהלת מחלקת א.א.ג במרכז הרפואי פדה, פוריה - ד"ר סיון גושן הנדון: הבעת תודה והערכה לצוות המדהים במח' א.א.ג.

אני הח"מ הגעתי לביה"ח פוריה בשל בעיה רפואית בסינוסים ואושפזתי במחלקת א.א.ג כשבוע ימים שבו קיבלתי טיפול מעמיק מלא בחום ואהבה ויחס אישי וחם של הצוות הנהדר במחלקת א.א.ג! כידוע, אשפוז בבית החולים הינו חוויה לא נעימה הכוללת הרגשה כללית ירודה המלווה בכאבים עזים וחולשה כללית ובנוסף ניתוק מהמשפחה, ניתוק מהקרירים וניתוק מהשגרה היומית שלנו. דווקא במצב הלא נעים הזה שהייתי שרוי בו הצוות המדהים בניצוחה של ד"ר גושן וגם הצוות של המחלקה עצמה לא נתן לי רגע של בדידות אלא להפך, קיבלתי יחס אישי וחם, הקשבה ואמפתיה יוצאת דופן ובזכות אנשים מדהימים אלו החוויה שלי בבית החולים הפכה לשהות נעימה ככל שניתן!

### מרגיש חובה להודות לצוות הנפלא על הטיפול המסור, אכפתיות, אמפתיה ויחס מדהים!

ראשית, ברצוני להודות לד"ר אידה היקרה שקיבלה אותי והעניקה לי טיפול ראשוני וזאת עם המון אמפתיה ויחס אימהי ראוי לציון! תודה ענקית לצוות המדהים בא.א.ג: ד"ר גושן שמנצחת על התזמורת בצורה מקצועית ושירותית המעוררת הערצה!

ד"ר לנה היקרה שהגני זוכר אותה לטובה מהפעם האחרונה ששהיתי בבית החולים (לפני כשלוש שנים) וטיפלה בי במסירות עם המון נתינה וסבלנות ואי אפשר להתעלם מהחיוך הכובש שבכל ביקור שלה אתה מרגיש יותר טוב!

תודה מיוחדת לצוות המחלקה: ד"ר דיב, ד"ר עומרי והאחות יעל והמזכירה מוריה המקסימות שנותנות שירות מכל הלב והנשמה! תודה נוספת למחלקה שבה אושפזתי: מחלקת א.א.ג לאחיות ולכח העזר על הטיפול המסור! מחלקה מדהימה עם צוות מדהים שעושה עבודה מצוינת שאינה מובנת מאליה ויתרה מכך מדובר במחלקה משולבת (אורתופדיה, עיניים, פה ולסת, א.א.ג ונשים) ממש לא ברור מאליו לנהל ולתפעל מחלקה מורכבת עם מקרים מגוונים וכל זאת במסירות אין קץ!

ישר כח!

### בברכה, עמר מאיר

## לכבוד

### מנהל בי"ח פוריה ד"ר ארז און

### הנדון: מכתב תודה לד"ר עדאוי

א.ג.ג,

באופן ספונטני לחלוטין, החלטתי כאן ועכשיו במרפאה הראומטולוגית, לכתוב כל אשר על ליבי על ד"ר עדאוי.

ברצוני לספר לך אודותי,

לפני כ-5 שנים ביקרתי במרפאת רקתי אצלו, התרשמתי שפגשתי "מלאך" אמיתי.

לצערי, אחרי מס' ביקורים - נעלם לי והצטערתי מאוד.

וכששמעתי שהוא בפוריה - חזרתי והגעתי.

אני רוצה להודות לו על המסירות, ההבנה, התמיכה, המקצועיות, והנשמה הגדולה שבתוכו לעזור לתמוך להבין ולהוביל את המחלה האיומה הזאת.

אני רואה בו "מלאך אמיתי" ואני מבקשת שתשמור עליו כי הוא נכס אמיתי לך בבית החולים פוריה.

תודה, על הזכות שיש לי לנסות להחלים דרכו - לבקר אותו זה 50% תרופה.

### תודה א.

ראיתי היום שלט גדול תלוי על בניין מרפאות החוץ עם הסלוגן: רפואה מקצועית ויחס אישי - זה בדיוק מה שאני מרגישה כלפי בית החולים.

ב-3 שנים האחרונות אותגרתי עם מצבי בריאות שדרשו ניתוחים שונים וזכיתי בצוות מרפאים מדהים (כתבתי בעבר לפרגן לד"ר ערן בר מאיר וד"ר זילברמן ולצוותים בחדרי ניתוח). הפעם אני רוצה לפרגן לד"ר שריף עראידה ממחלקת פה ולסת, הוא פשוט קוסם!

רופא מקצועי שנותן יחס אישי, זה שילוב מנצח שמאפשר החלמה מהירה.

כל כך חשוב לי לפרגן לרופאים שמבינים את עוצמת הריפוי שמבינים שהכוח האמיתי נמצא בידי המטופל יחס אישי חם מאפשר לסמוך - ומאפשר לשחרר - ומאפשר ריפוי מדהים - תודה.

רוצה להודות גם למרדימה הכי מדהימה שפגשתי בשנים האחרונות ד"ר רוזנטל - ההתעניינות שלה בי בזמן התשאול, האמפטיה שהפגינה גם בבוקר הניתוח הביאו אותי לעצום עיניים עם חיוך ולסמוך. התעוררתי "מטיול נעים", ידעתי ששומרים עליי.

זו עוצמה מדהימה שאני רוצה לחזק ולפרגן לרופאים שמבינים אותה.

מקווה להיפגש שוב רק במחלקת יולדות עם הנכדים.

### בהערכה רבה ענת כנען

### לכבוד ד"ר ארז און, מנהל בי"ח פוריה שלום רב,

בתאריך 30/10/2016 הוזמן בעלי יצחק בצורה אלקטיבית לניתוח מעקפים.

התאריך נקבע לאחר אשפוזים חוזרים ונשנים, התלבטויות, התייעצויות, ולאחר שהצוות הרפואי הגיע למסקנה, שאכן ניתוח מורכב זה ישפר את מצבו הרפואי גופני.

ביום הניתוח לאחר שעבר את כל ההכנה הגופנית, וכמשתמע מכך גם את ההכנה הנפשית - משפחתי. בעודו נמצא בפתח חדר הניתוח, הצוות קיבל טלפון - שלא להכניסו והודיע לנו שהניתוח בוטל.

מיותר לציין את התדהמה שאחזה בנו, אך לאחר הסברים מהצוות הרפואי הבנו את הזהירות הרבה שהצוות נקט בה וקיבלנו את ההחלטה בלב שלם.

למחרת, יצחק עבר צנתור מורכב (ה-13 במספר), פתחו את אחד העורקים שהיה חסום, קיבלו מידע נוסף לאישוש ההחלטה שלא לנתח, ולמחרת יצחק שוחרר הביתה כמקובל. ברצוננו לציין את פרופ' עופר אמיר, את ד"ר ארז קכל, ד"ר סאמר וד"ר גאנב, וכמובן את דינה גרנות וכל צוות הסייעוד במחלקה שעושים את מלאכתם במסירות, בענווה רבה למען בריאות המאושפזים, האחריות לשלומם ומתוך דאגה רבה.

המציאות המטלטלת והלא ברורה לכאורה שנקלענו אליה חייבה רגישות, אוזן קשבת, מתן מענה הגיוני, מקצועיות מירבית, וכמו שכבר נכתב זהירות רבה שמלווה בענווה, וכל זה נעשה כלפינו.

על כך רצינו להודות ולומר תודה.

מי ייתן והיושב במרומים ישלח לכל העוסקים בבריאות הציבור את ברכתו, ותמשיכו להיות שליחים נאמנים ולסייע ולהטיב עם כלל הציבור.

### בהוקרה, בברכה, ובתודה יצחק ויהודית אדרעי, מצפה נטופה

## “פורייה” העניק תעודות הצטיינות לשני מתמחים מצטיינים

בית החולים מסר, כי עשרה סטאזרים מסיימים בימים אלה את התמחותם, ובמחזור הבא של ההתמחות יחלו 27 סטאזרים את ההתנסות הרפואית שלהם



התקנת התקנים אצל יוליה סגן, 2017. 2017. 2017

## מרפאה לבעיות אכילה בגיל הילדות במרכז הרפואי פדה-פוריה

בשבוע שעבר נפתחה במרכז הרפואי פדה-פוריה מרפאה חדשה לבעיות אכילה בגיל הילדות, מדובר במענה לטווח רחב של בעיות אכילה כמו: אכילה מעטה, אכילה ברונית, הקאות, דחית האוכל ועוד. השירות החדש נפתח במטרה לתת מענה לילדים בגילאי הצעירים (0-6 שנים) הסובלים מבעיות אכילה. טווח בעיות האכילה רחב וכולל: אכילה מעטה, אכילה ברונית (אכילה של מגוון קטן של מזונות), סירוב לאכול, הקאות ודחית האוכל, ועוד. המרפאה החדשה מופעלת בשיתוף פעולה עם בית החולים שיבא. צוות המרפאה הוא רב תחומי וכולל מומחים משני המרכזים הרפואיים ברפואת ילדים (מסטר ותזונה), אחיות, דיאטנית, קלינאית תקשורת, פסיכולוגים ועובדים סוציאליים. תהליך האכילה הוא תהליך מורכב הנלמד מרגע היוולדו של התינוק והוא כרוך בהתפתחותו של מערכת שונות בגוף (מוטוריות ורגשיות). תפקידו לספק מוון לתאי הגוף. בעיית אכילה היא כל בעיה אשר משפיעה באופן שלילי על התהליך. גורמים שונים יכולים להשפיע באופן שלילי על התהליך

### חדש במעקב

## גדול פי 20: טחול במשקל 3.5 ק"ג הוסר מבטנו של בן 57

רופאי המרכז הרפואי פוריה הסירו ניתוח טחול ענק במשקל 3.5 ק"ג אשר גדל במשך שנים בבטנו של מטופל המתגורר באזור. משקל רגיל של טחול מגיע לכ- 150 גרם



הטחול שהוסר

גודלו החריג מאד של הטחול ובגלל הקושי להגיע לשער הטחול מבלי לפגוע בכלי דם צמודים, הניתוח עבר בהצלחה והוצאנו בשלמותו טחול ענק שמשקלו 3.5 ק"ג. מטופל טחול רגיל כשבוע לאחר הניתוח ולאחר שטטצבו התייצב, שוחרר היום המטופל לביתו כשהוא חש טוב.

במשך מספר שנים, בעבר הוצע למטופל לבצע ביופסיה אך הוא סרב. בתקופה האחרונה הטחול גדל עד שחסם את חלל הבטן הוא הגיע לגודל של כשליש מהחלל הבטני ואף הפריע לו טאר בתפקוד. לכן הפנו אותו לניתוח דחוף. ד"ר מילאד קרואני, רופא בכיר במחלקה הכירורגית ומנהל היחידה הטראומה, אשר ניתח את המטופל ציין, "זה היה ניתוח מורכב בשל המטולוגי בשל טחול שהלך ותפח

### שישי בגולן



2017 - שנה חדשה וטובה!!!

## המודיע ערב הוקרה להנהלת המרכז הרפואי פדה-פוריה בטבריה

לרגל השקת מערך מיוחד של מזון מהדרין



במהלך השנים ועל כך שהקבי"ה הגנו בלב שמוע לכל צורך שמתעורר אצל הכלל והפיקסו וביקש להמשיך בשיתוף פעולה עם רבני הקהילות בכל נושא שיעלה. הגאון רבי יוסף קדיש ב- הרבנים.

ביום המשיש שעבר התכנן מה צגיות מרכזי הקהילות בטבריה ובינא"ל התכננה לצגם דקירה עם הנהלת בית החולים בראשות ד"ר ארי און, מנהל בית החולים, לרגל השקת מערך מיוחד של מזון מהדרין. המזון יופק מודיום ע"י קיטורניג 'שרקאין' הנושא את כשרות בריצי העדה החרדית. מאחר ועד היום היה פתרון חלקי מאוד, שקרו ברנהלת בית החולים למצוא פתרון הלם שיענה על צרכיה של הקהילה החרדית המתפתחת בצבעי ענק בקרית צאנו בטבריה והסביבה. את המעמד פתח הרב משה חיים שניידר שהודה בדברים נרשמים להנהלה על מאמציהם לבוא לקראת הציבור החסיד שזה מקרוב בא וענתה לדרי- שות ההלכה הקפדנית הנהוגים בקהילה. לאחר מכן נשא דברים מנהל



צילום: מיה צנון, דוברת המרכז הרפואי "פדה-פוריה"

### ב"פוריה": חיכה לשנה החדשה

בליל כניסתה של השנה האזרחית החדשה נרשמו בחריי הלירה של המרכז הרפואי "פדה-פוריה" 5 לירות - 4 בנים ובת אחת. לילה פורה זה חתם עור שנה פורייה באגף לאם וליילור. כסה"כ ב-2016, 3,841 נרשמו ללידה הראשונה לשנת 2017 נרשמה במוצ"ש, בשעה 2:45 לפנות בוקר ראשון נולד התינוק המתוק של קורין וחגי יוזקאל, במשקל 3,065 ק"ג. הבן שלי החליט שהוא יוצא רק ב-2017, אז חיכנו לשנה החדשה. לקראת שלוש לפנות בוקר, הוא נולד". החלוקה ב-2016 היא 2,035 בנים לעומת 1,857 בנות. 71 זוגות תאומים ושלישייה אחת.





## כוכב הצפון



**החידוש הגדול** – חדרי אולטרסאונד חדשים בחדר האולטרסאונד של בית החולים. החדר החדש יאפשר לרופאים לבצע בדיקות אולטרסאונד בצורה נוחה ויעילה יותר. החדר החדש יאפשר גם לרופאים לבצע בדיקות אולטרסאונד בצורה נוחה ויעילה יותר.



**המנהל הכללי** – מנהל הכללי של בית החולים, ד"ר יצחק גולדברג, מברך את הרופאים והצוות על הישגיהם. גולדברג מברך את הרופאים והצוות על הישגיהם.



**חדר למקורות חזר הביתה** – חדר למקורות חזר הביתה. החדר החדש יאפשר למקורות חזר הביתה.

**המנהל הכללי** – מנהל הכללי של בית החולים, ד"ר יצחק גולדברג, מברך את הרופאים והצוות על הישגיהם.

## קורה בכנרת



**מודל ב"ח מוריה בכנסות** – מודל ב"ח מוריה בכנסות. המודל החדש יאפשר לרופאים לבצע בדיקות בכנסות.

**המנהל הכללי** – מנהל הכללי של בית החולים, ד"ר יצחק גולדברג, מברך את הרופאים והצוות על הישגיהם.

## מערב



**הפאנת במפגש / צילום: דנהנת** – הפאנת במפגש. המפגש החדש יאפשר לרופאים לבצע בדיקות במפגש.

**המנהל הכללי** – מנהל הכללי של בית החולים, ד"ר יצחק גולדברג, מברך את הרופאים והצוות על הישגיהם.

## כוכב הצפון



**הפאנת במפגש / צילום: דנהנת** – הפאנת במפגש. המפגש החדש יאפשר לרופאים לבצע בדיקות במפגש.

**המנהל הכללי** – מנהל הכללי של בית החולים, ד"ר יצחק גולדברג, מברך את הרופאים והצוות על הישגיהם.

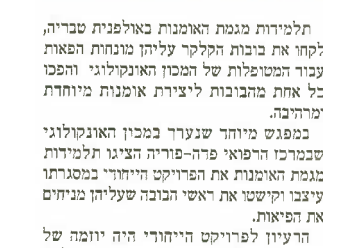
## כוכב הצפון



**כ-150 נשים הגיעו לערב מיוחד לציון חודש האישה הבינלאומי** – כ-150 נשים הגיעו לערב מיוחד לציון חודש האישה הבינלאומי.

**המנהל הכללי** – מנהל הכללי של בית החולים, ד"ר יצחק גולדברג, מברך את הרופאים והצוות על הישגיהם.

## כוכב הצפון



**הפאנת במפגש / צילום: דנהנת** – הפאנת במפגש. המפגש החדש יאפשר לרופאים לבצע בדיקות במפגש.

**המנהל הכללי** – מנהל הכללי של בית החולים, ד"ר יצחק גולדברג, מברך את הרופאים והצוות על הישגיהם.

## כוכב הצפון



**הפאנת במפגש / צילום: דנהנת** – הפאנת במפגש. המפגש החדש יאפשר לרופאים לבצע בדיקות במפגש.

**המנהל הכללי** – מנהל הכללי של בית החולים, ד"ר יצחק גולדברג, מברך את הרופאים והצוות על הישגיהם.

**המנהל הכללי** – מנהל הכללי של בית החולים, ד"ר יצחק גולדברג, מברך את הרופאים והצוות על הישגיהם.

**המנהל הכללי** – מנהל הכללי של בית החולים, ד"ר יצחק גולדברג, מברך את הרופאים והצוות על הישגיהם.

**המנהל הכללי** – מנהל הכללי של בית החולים, ד"ר יצחק גולדברג, מברך את הרופאים והצוות על הישגיהם.



עובדי ביה"ח פוריה,  
עובדים קשה בשביל הכסף שלכם?

# בנק יהב מעריך אתכם

מצטרפים ומקבלים:

חשבון ללא  
עמלות עו"ש

הלוואה עד 100,000 ₪  
בריבית מצוינת

"פריים" + 1%, עד 10 שנים  
אפשרות לדחיית תשלום קן ההלוואה בחצי שנה

פתוח לכולם!



שווק 3.17

## תנאים נוספים ייחודיים לעובדי מדינה

מסגרת אשראי בחשבון העו"ש < מדרגה ראשונה עד 10,000 ₪ ב"ריבית יהב"

הלוואות רגילות ומשלימות < עד 30,000 ₪ ב"ריבית יהב" < עד 15,000 ₪ בריבית "פריים" + 0%

## אנו לשרותכם בסניף טבריה כבר רבין (רסקו)

ימים א', ג', ה' 8:30-13:30 • ימים ב', ד' 16:00-18:00, 8:30-13:00

**בנק יהב**  
הכי משתלם בשבילך



לפרטים  
והצטרפות

**\*2617**



כל האמור בפרסום זה, לרבות מתן האשראי, הביטחונות ודמי הטיפול נכון למועד הפרסום וכפוף להוראות הדיון, לנהלי ולתנאי הבנק ולאישורו. הבנק רשאי לשנות את התנאים בכל עת. פטור מעמלות עו"ש נפוצות, למפקידי משכורת חודשית של 5,000 ש"ח ומעלה. "ריבית יהב" = 1.05% נכון ל-10/3/17.